

REUNIÓN COMITÉ CON DIRECCIÓN DE 29-11-10

Asistentes:

Comité: J. Antonio Morán, Jordi Arnaiz, Helena Figuerola, Esteban Rodríguez, David Sánchez, Jorge Tamayo, Albert Carrillo, Alonso Caballero, Luís Prieto, Ricardo Sánchez.

Dirección: Rogelio Oficialdegui, Celia Monte, Xavier Moreras.

1. Informe Mensual de Octubre

Calidad.

Este mes se ha incrementado el número de PPMs, rompiéndose una tendencia que positiva que estábamos teniendo.

DFP1 - 45 PPMs en el mes, (8 bombas con incidencia en cliente)
XX PPMs acumulados en el año.

DFP3 - 24459 PPMs en el mes, (987 bombas con incidencia en cliente)
XX PPMs acumulados en el año.

En DFP3 ha habido una crisis, con Daimler, ya que se han encontrado 983 bombas que tenían restos de aceite en la IMV, lo que funcionalmente no afecta a la bomba, pero el cliente nos ha rechazado, se está en discusión para evitar que esto se considere ppms por que de lo contrario se romperán todos los datos y estadísticas del año en calidad, se cree que la causa es que este aceite se evapora con el paso de los días, pero que al estar en trasportes urgentes han llegado bombas a las que no les ha dado tiempo a que este aceite se evapore. Si no se tiene en cuenta este problema los ppms de el mes en DFP3 se situarían en 99.

Finanzas.

Hay diferentes cuestiones que nos hacen tener estos resultados financieros;

- Se han logrado los volúmenes de producción.
- Se han logrado los índices de productividad previstos.
- Se ha cargado a Francia por el contrac manufacturing una importante suma.
- Hemos mejorado en el consumo de herramientas.
- Se ha gastado más de lo previsto en mantenimiento.
- Los índices de chatarra está muy por encima de lo previsto
- Trasportes urgentes tanto a DAI como a Asia vía aérea.
- Regulación de una desviación en el inventario físico.

Absentismo.

Absentismo de planta 6,74% (enfermedad común 4,3%).

Ha habido 3 accidentes con baja este mes, todos por causas ergonómicas, se ha debatido con el Comité de Seguridad y Salud un plan para mejorar la formación ergonómica en el puesto de trabajo.

La Dirección recuerda una vez más la obligatoriedad del uso de gafas de seguridad en las zonas de mecanizado y de llevar el calzado de seguridad adecuado, así como la obligación de cumplir estas normas por las empresas subcontratas que operan en fábrica.

Producción.

DFP1	Target	Real
Bombas/Día	2.808	2.722

DFP3	Target	Real
Bombas/Día	1.650	1.608

Previsión mes Diciembre

DFP1.1	1.200 Bombas/Día
DFP1.15	1.000 Bombas/Día
DFP1.2	650 Bombas/Día
DFP3	1.715 Bombas/Día

Ingeniería de Fabricación

Existen varios proyectos importantes para la mejora de la productividad en marcha, la automatización de dos máquinas Okumas en ejes, que se espera tener finalizada esta semana, la automatización de las máquinas Voumard de ejes que también está en marcha, y la automatización del submontaje de Cabezal Hidráulico, en su aparejado con los émbolos, instalando una máquina que realizará el trabajo de forma automática.

2. Necesidad de producción en la semana 52.

Los retrasos de envíos de Kits a Iasi, junto con que la planta de Iasi se mantendrá abierta la semana de Navidad, nos obligarán a abrir en algunos puestos de trabajo durante esa semana, solo para garantizar el suministro de Kits a la planta de Rumania.

Inicialmente está previsto que este trabajo se realice con el personal eventual al que no le pertenece las vacaciones de Navidad y trabaja en las secciones afectadas, el resto de personal temporal que no se vea afectado, podrá realizar la semana de vacaciones de Navidad y si éstos no les pertenecen recuperar dichos días durante la vigencia de su contrato durante el año 2011.

Para concretar los detalles, y ver con exactitud cuales son las necesidades, así como las condiciones en las que se vendrá durante esta semana, se ha concretado una reunión de la Dirección y el Comité para el próximo jueves.

3. Traspaso de contratación temporal en indefinida.

El Comité de Empresa, una vez más insta a la dirección a que cumpla con lo recogido en el Art. 22 de nuestro convenio, y que por tanto realice la conversión a contratos indefinidos del porcentaje que corresponda de contratos temporales.

Oficialdegui, explica que los números de personal que da el computo del año 2009, es de 5 personas y que se han de realizar durante este año, y que el computo del año 2010 dará aproximadamente 18 personas, que se han de realizar durante el 2011.

Mañana tiene una reunión con su jefe para que se autorice desde la división el llevar a cabo este compromiso y poder realizar los contratos indefinidos que corresponden según convenio.

4. Prejubilaciones

Se ha empezado a solicitar a los trabajadores nacidos antes de 1954, que pasen por RRHH para firmar una carta en la cual se solicita autorización para realizar los cálculos de cómo quedaría su jubilación según lo establecido en el convenio, esta carta no compromete a ninguna de las dos partes, pero sirve financieramente para contabilizar este gasto en el año 2010, de todos modos no se prevé que estas jubilaciones se realicen antes de mayo de 2011.

Sant Cugat del Valles, a 29 de Noviembre de 2010